

KAMU ÇALIŞANLARININ ÜCRET ARTIŞLARI YETERSİZ KALDI

Bilindiği gibi kamuda çalışan mühendis ve mimarların maaşları her yıl malî yılbaşında ve Temmuz ayında Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararlarıyla belirlenmektedir. Bizler yıllardır tek yanlı ücret belirlemelerinin anti-demokratikliğini ve sorunun köklü çözümünün toplu sözleşmeli-grevli sendikal haklardan geçtiğini dile getirdik. Ancak bugüne kadar kamu çalışanlarını rahatlatacak yasal düzenlemeler gerçekleştirilmedi.

Diğer yandan Hükümet programında yer alan "Hükümetimiz memurların hayat standartını düzenleyici, dengeli, adil ve memura onurlu maddi yaşam olanağı ve moral ortamı sağlayacak, çağdaş bir devlet personel reformu gerçekleştirecektir" denilmesine rağmen, yine herhangi bir düzenleme söz konusu olmamıştır,

4 Ocak 1993 tarih ve 21455 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararında memurların maaşlarında %28'lik bir artış öngörülmüştür. Altı ay için belirlenen bu oran, enflasyon oranının altında olup, memurların satın alma güçlerinde hiç bir iyileşme sağlamayacaktır.

Kararname, meslektaşlarımızı yakından ilgilendiren, girişimlerimizi sürekli olarak yaptığımız, özel hizmet tazminatlarındaki arazi-sondaj farklılığını eski biçimiyle korumuştur.

Sürekli olarak düzeltilmesini istediğimiz, ancak başarılı olamadığımız bir konuda Harcırah ve Maden Yeri Tazminatı uygulamalarıdır. Memur maaş katsayısı, özel hizmet tazminatı ve yan Ödeme katsayısı yılda iki kez belirlenirken, harcırah miktarı yılda bir kez ve ilkesiz biçimde belirlenmektedir. Konuya ilişkin 6425 sayılı Harcırah Yasasının değiştirilmesine yönelik isteklerimizin v© önerilerimizin takipçisi olmak durumundayız. Aynı işi aynı yerde, aynı koşullarda yapan meslektaşlarımıza farklı ödemelerin yapılmasını anlayamamaktayız. Yetkililerin bu mantıksızlığı görmemesi, görmek isteme-mesi ve uygulamaları sürdürmesi ise kabul edemeyeceğimiz bir tutumdur.

Lojman tazminatları ile ilgili idarenin olumsuz yaklaşımı, kamu çalışanlarının yargı yoluyla mücadele etmeleri ve Danıştay kararıyla çözümlenebilmiştir. İdare, bugün yasal bir hakkın tanınmaması için yaptığı olumsuz yorumların ayıbını taşımaktadır.

JMO olarak tüm kamu çalışanlarına toplu sözleşmeli - grevli sendikal hakları güvence altına alacak anayasal ve yasal düzenlemelerin zaman yitirmeden yaşama geçirilmesini, bu süreçle birlikte, Hükümetten acil olarak, meslektaşlarımızın üretim sürecindeki konumunu gözeterek ücret iyileştirilmesini sağlamasını talep ediyoruz.